

Ermittlung des wirtschaftlichsten Angebotes

Der Zuschlag wird auf das wirtschaftlichste Angebot erteilt. Das wirtschaftlichste Angebot ist dabei das Angebot mit der höchsten Wertungspunktzahl.

Die nicht auszuschließenden Angebote werden wie folgt bewertet:

Es können maximal 100 Wertungspunkte erreicht werden, die sich auf drei Kriterien aufteilen:

Kriterium-Nr.	Bezeichnung	maximale Punktzahl
A	Angebotspreis	60
B	Personalkonzept	20
C	Mitarbeiterfluktuation der letzten 3 Jahre	20
	Summe	100

Die Punktzahl in den einzelnen Kriterien wird dabei wie folgt ermittelt:

Kriterium A - Angebotspreis

Der zu wertende Gesamtpreis wird, wie im Punkt Preisübersicht erläutert, ermittelt. Das preisgünstigste Angebot erhält die Maximalpunktzahl von 60 Punkten. Für die anderen

Angebote wird die Punktzahl gemäß folgender Formel berechnet:

- 60 Punkte erhält das wertbare Angebot mit dem niedrigsten Preis
- 0 Punkte erhält ein fiktives Angebot mit dem 1,5-fachen des niedrigsten Preises.

Alle Angebote mit darüber liegenden Preisen erhalten ebenfalls 0 Punkte.

Die Punkteermittlung für die dazwischenliegenden Bieter erfolgt mit einer linearen Interpolation mit bis zu drei Stellen nach dem Komma.

Kriterium B - Personalkonzept

Punktzahl	Voraussetzung:
20	➤ Aus dem vorgelegten Personalkonzept geht eindeutig hervor, dass der Bieter ✓ die Verantwortlichen und Zuständigkeiten für die Leistungserbringung klar geregelt hat (namentliche Zuordnung) und ✓ Vertretungen im Urlaubs- und Krankheitsfall mit gleichwertigem Personal sichergestellt sind und ✓ über ausreichend qualifiziertes Personal für die Leistungserbringung verfügt.
10	➤ Aus dem vorgelegten Personalkonzept geht eindeutig hervor, dass der Bieter ✓ die Verantwortlichen und Zuständigkeiten für die Leistungserbringung klar geregelt hat (namentliche Zuordnung) und ✓ über ausreichend qualifiziertes Personal für die Leistungserbringung verfügt.
0	➤ Das Personalkonzept erfüllt die vorgenannten Voraussetzungen nicht.

Der Bieter ist dafür verantwortlich, ein aussagefähiges und nachvollziehbares Personalkonzept für die Erbringung der geforderten Leistung beizufügen, damit eine ordnungsgemäße Punktebewertung möglich ist.

Kriterium C - Mitarbeiterfluktuation der letzten 3 Jahre

Punktzahl	Voraussetzung: Fluktuation liegt zwischen
20	➤ 0% - 11%
10	➤ >11% - 20%
0	➤ > 20%

Berechnung der durchschnittlichen Fluktuationsrate pro Jahr:

Fluktuationsrate = (Abgänge / mittlerer Personalbestand) x 100