

Tarifbereich/Branche

Maler- und Lackiererhandwerk

Stand: 09.01.2025

Einschlägig gem. § 11 Abs. 1 TVergG LSA sind folgende Tarifverträge:

- Lohntarifvertrag 2022 bis 2024 für das Maler- und Lackiererhandwerk Berlin-Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen-Anhalt, Sachsen und Thüringen – **vom 16. Dezember 2022 bis 30.09.2024**

Im Lohn-TV werden einzelne Entgelte wie folgt durch das im jeweiligen Zeitraum geltende vergabespezifische Mindeststundenentgelt gem. § 11 Abs. 3 TVergG LSA

<https://evergabe.sachsen->

[anhalt.de/fileadmin/Bibliothek/Politik_und_Verwaltung/StK/eVergabe/dokumente_evergabe/Handlungsanleitungen/MiLO_01.25/Handlungsanleitung_Ermittlung_vergabesz. Mindestlohn.pdf](https://evergabe.sachsen-anhalt.de/fileadmin/Bibliothek/Politik_und_Verwaltung/StK/eVergabe/dokumente_evergabe/Handlungsanleitungen/MiLO_01.25/Handlungsanleitung_Ermittlung_vergabesz. Mindestlohn.pdf)) ersetzt:

- ⇒ Im Zeitraum 01.01. – 31.01.2025: Entgelte der Lohngruppen 7 (entspricht Mindestlohn 1 im TV Mindestlohn), 6 und 5
- ⇒ Im Zeitraum 01.02. – 31.10.2025: Entgelte der Lohngruppen 7 (entspricht Mindestlohn 1 im TV Mindestlohn), 6, 5 und Einstiegslohn für Gesellen (entspricht Mindestlohn 2 im TV Mindestlohn)
- Tarifvertrag zur Regelung eines Mindestlohnes für gewerbliche Arbeitnehmer im Maler- und Lackiererhandwerk (TV Mindestlohn) – **vom 16. Dezember 2022**
- Gehaltstarifvertrag 2003 für die Angestellten des Maler- und Lackiererhandwerks – **vom 07. Juli 2003**
 - ⇒ Sofern im Gehalts-TV für einzelne Beschäftigungsgruppen lediglich Monatsgehälter benannt werden, sind diese in Stundenlöhne umzurechnen (Formel siehe unten) und gegebenenfalls durch das vergabespezifische Mindeststundenentgelt gem. § 11 Abs. 3 TVergG LSA zu ersetzen.
- Rahmentarifvertrag für die gewerblichen Arbeitnehmer im Maler- und Lackiererhandwerk – **vom 30. März 1992 i.d.F. vom 21. Oktober 2011**

- Rahmentarifvertrag für die Angestellten im Maler- und Lackiererhandwerk – **vom 01. Oktober 1992**
- Tarifvertrag über die Zahlung einer Weihnachtsgeldzahlung – Jahressondervergütung im Maler- und Lackiererhandwerk – **vom 15. Juni 1994 i.d.F vom 19. Oktober 2018**

Im Übrigen wird auf die im Maler- und Lackiererhandwerk bundesweit für allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträge hingewiesen https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Arbeitsrecht/verzeichnis.pdf?__blob=publicationFile&v=9

Hinweis:

Nach dem gegenwärtigen Stand sind der Lohn- und der Gehaltstarifvertrag zwar ausgelaufen, sie wirken dennoch nach bis zum Abschluss von neuen Tarifverträgen und kommen im Rahmen der Umsetzung von § 11 TVergG LSA somit bis auf Weiteres zur Anwendung.

*Die Höhe des Stundenlohns wird auf der Basis der folgenden Formel ermittelt: **Stundenlohn (brutto) = 3 x Monatslohn / Wochenarbeitszeit / 13***

Entsprechende Berechnungstools (Stundenlohnrechner) sind auf verschiedenen Internetseiten zu finden, u. a. beim Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Mindestlohnrechner -

<https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Mindestlohn/Mindestlohnrechner/mindestlohn-rechner.html>)