

# Leistungsverzeichnis

## Sicherheitsdienstleistungen für das Verwaltungsgebäude Martin-Luther-Ring 7-9

**Hinweis:** Dieses Dokument dient nur zur Information. Sollten Sie ein Angebot für dieses Verfahren abgeben wollen, nutzen Sie bitte die entsprechende elektronische Variante des Leistungsverzeichnis (Leistungsverzeichnis.aidf) im Bietercockpit. Angebote, denen ausschließlich eine ausgefüllte pdf-Variante dieses Dokuments beiliegt, werden von der Wertung ausgeschlossen.

Nr.	Bezeichnung	Mengen- und Preisangaben	Gesamtbetrag netto (EUR)
1	<p>Monatspauschale für Schließdienst mit Revierkontrolle</p> <p>Bitte geben Sie Ihre Monatspauschale für den Leistungszeitraum 01.05.2025 - 30.04.2029 an. Alle anfallenden Zuschläge sind zu berücksichtigen.</p> <p>Es ist Punkt 11.1 der Besonderen Vertragsbedingungen zu beachten.</p> <p>Zur Vergleichbarkeit der Angebote wird festgelegt, dass in dieser Position die Monatspauschale auf Grundlage des künftigen Tariflohns ab 01.01.2025 anzugeben ist (Tarifvertrag für Sicherheitsdienstleistungen im Freistaat Sachsen vom 01.01.2024).</p>	<p><b>Menge:</b> 48 Monat</p> <p><b>Preiseinheit:</b> 1 Monat</p> <p><b>Nettopreis in Euro</b> <input type="text"/></p> <p><b>USt.:</b> 19 %, falls abweichend _____ %</p>	<input type="text"/>
zu 1: Stundenverrechnungssätze (SVS) netto im Leistungszeitraum 2025			
<b>Fragetitel</b>		<b>Antwort</b>	
<p>1.1 Stundenverrechnungssatz werktags 6-23 Uhr</p> <p>Welcher Netto-Stundenverrechnungssatz liegt bei der Monatspauschale für die Tagstunden pro Sicherheitskraft zugrunde?</p>		<p><b>Antwort - Betrag in Euro</b></p> <p><input type="text"/> Euro</p>	
<p>1.2 Lohnkostenanteil 6 bis 23 Uhr</p> <p>Wie hoch ist der Lohnkostenanteil (in Prozent) an dem SVS im oben genannten Zeitraum?</p>		<p><b>Antwort - Angabe in Prozent</b></p> <p><input type="text"/> %</p>	
<p>1.3 Stundenverrechnungssatz werktags 23 bis 6 Uhr</p> <p>Welcher Netto-Stundenverrechnungssatz liegt bei der Monatspauschale für die Nachtstunden pro Sicherheitskraft zugrunde?</p>		<p><b>Antwort - Betrag in Euro</b></p> <p><input type="text"/> Euro</p>	
<p>1.4 Lohnkostenanteil werktags 23 bis 6 Uhr</p> <p>Wie hoch ist der Lohnkostenanteil (in</p>		<p><b>Antwort - Angabe in Prozent</b></p>	

Nr.	Bezeichnung	Mengen- und Preisangaben	Gesamtbetrag netto (EUR)
	<p><b>Fragetitel</b></p> <p>Prozent) an dem SVS im oben genannten Zeitraum?</p> <p>1.5 Minutenverrechnungssatz Havarie- und Störsituationen</p> <p>Welchen Minuten-Verrechnungssatz für die operative Bereitstellung einer Wachkraft in Havarie- und Störsituationen (z.B. Objektsicherung) gemäß Punkt 4 der Leistungsbeschreibung bieten Sie an (Angabe in Euro pro Minute netto)?</p> <p>1.6 Lohnkostenanteil bei Havarie- und Störsituationen</p> <p>Wie hoch ist der Lohnkostenanteil (in Prozent) an dem SVS für oben genannten Einsatz?</p>	<p><b>Antwort</b></p> <p><input type="text"/> %</p> <p><b>Antwort - Betrag in Euro</b></p> <p><input type="text"/> Euro</p> <p><b>Antwort - Angabe in Prozent</b></p> <p><input type="text"/> %</p>	
2	<p>Monatspauschale für Aufschaltung Einbruchmeldeanlage</p> <p>Bitte geben Sie Ihre Monatspauschale für den Leistungszeitraum 01.05.2025 - 30.04.2029 an. Alle anfallenden Zuschläge sind zu berücksichtigen.</p> <p>Es ist Punkt 11.1 der Besonderen Vertragsbedingungen zu beachten.</p> <p>Zur Vergleichbarkeit der Angebote wird festgelegt, dass in dieser Position die Monatspauschale auf Grundlage des künftigen Tariflohns ab 01.01.2025 anzugeben ist (Tarifvertrag für Sicherheitsdienstleistungen im Freistaat Sachsen vom 01.01.2024).</p> <p>zu 2: Lohnkostenanteil</p> <p><b>Fragetitel</b></p> <p>1.1 Lohnkostenanteil an der Aufschaltung der Alarmanlage</p> <p>Bitte geben Sie uns Ihren Anteil der Lohnkosten auf die Dienstleistung an (in Prozent).</p> <p>zu 2:</p> <p><b>Fragetitel</b></p> <p>2.1 Kosten Wachkraft bei Alarmverfolgung</p> <p>Welchen Minuten-Verrechnungssatz pro Wachkraft pro Minute berechnen Sie bei</p>	<p><b>Menge:</b> 48 Monat</p> <p><b>Preiseinheit:</b> 1 Monat</p> <p><b>Nettopreis in Euro</b> <input type="text"/></p> <p><b>USt.:</b> 19 %, falls abweichend _____ %</p> <p><b>Antwort</b></p> <p><b>Antwort - Angabe in Prozent</b></p> <p><input type="text"/> %</p> <p><b>Antwort - Betrag in Euro</b></p> <p><input type="text"/> Euro</p>	<input type="text"/>

Nr.	Bezeichnung	Mengen- und Preisangaben	Gesamtbetrag netto (EUR)
	<b>Fragetitel</b>	<b>Antwort</b>	
	Alarmverfolgung vor Ort (Euro pro Minute netto)		
	2.2 Lohnkostenanteil bei Alarmverfolgung Bitte geben Sie uns Ihren Anteil der Lohnkosten auf die Dienstleistung an (in Prozent).	<b>Antwort - Angabe in Prozent</b> <input type="text"/> %	
	2.3 Fahrtkostenpauschale Welche Fahrtkostenpauschale (netto) setzen Sie bei Alarmverfolgung/ Havariesituationen pro Anfahrt an?	<b>Antwort - Betrag in Euro</b> <input type="text"/> Euro	

## Wertungsschema

Die Fragen der Zuschlagskriterien sind wahrheitsgetreu und auf diesen konkreten Auftrag bezogen zu beantworten.

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
1	<b>Preis</b>		30 %
2	<b>Qualität</b>		45 %
2.1	Beantwortung der Fragen  Bitte beantworten Sie die Fragen in prägnanten Stichpunktsätzen. Konzepte mit Fließtext werden nicht geprüft. Von der Bereitstellung weiterer Informationen zur Unternehmensvorstellung ist abzusehen. Wertungsfragen, die nicht beantwortet werden, führen jeweils zur Bewertung mit Null Punkten. Es erfolgt kein Ausschluss, aber auch keine Aufklärung.		
2.1	<b>Methoden zur Personalgewinnung</b>  <b>Fragetext:</b> Welche Methoden werden für die externe Personalgewinnung genutzt? (Berücksichtigen Sie dabei bitte insbesondere die Anforderungen aus der Leistungsbeschreibung.)  je 20 P pro verwertbarer Aufzählung (max. 100 P erreichbar)	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	50 %
2.2	<b>Methoden bei Personalausfall</b>  <b>Fragetext:</b>		50 %

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p>Mit welchen Methoden soll sichergestellt werden, dass bei kurzfristigem Personalausfall möglichst schnell eine Ersatzbesetzung der Position erfolgt?</p> <p>je 20 P pro verwertbarer Aufzählung (max. 100 P erreichbar)</p>	<div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div>	
<b>3</b>	<b>soziale Kriterien</b>		<b>15 %</b>
3.1	<p>Beanantwortung der Fragen</p> <p>Bitte beantworten Sie die Fragen in prägnanten Stichpunktsätzen. Konzepte mit Fließtext werden nicht geprüft. Von der Bereitstellung weiterer Informationen zur Unternehmensvorstellung ist abzusehen. Wertungsfragen, die nicht beantwortet werden, führen jeweils zur Bewertung mit Null Punkten. Es erfolgt kein Ausschluss, aber auch keine Aufklärung.</p>		
3.1	<p><b>Maßnahmen Entgegenwirken Fluktuation Mitarbeiter</b></p> <p><b>Fragetext:</b> Welche Maßnahmen wenden Sie an, um Mitarbeiter*innen an Ihr Unternehmen zu binden? je 20 P pro verwertbarer Aufzählung (max. 100 P erreichbar)</p>	<div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div>	40 %
3.2	<p><b>Beteiligung an Erstellung der Dienstpläne</b></p> <p><b>Fragetext:</b> Wie können sich die Mitarbeiter*innen an der Erstellung der Dienstpläne beteiligen? je 20 P pro verwertbarer Aufzählung (max. 100 P erreichbar)</p>	<div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div>	30 %
3.3	<p><b>Frauenförderung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf</b></p> <p><b>Fragetext:</b> Welche Maßnahmen zur Frauenförderung und zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf setzt Ihr Unternehmen um? je 20 P pro verwertbarer Aufzählung (max. 100 P erreichbar)</p>	<div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div> <div style="background-color: #ffff00; height: 20px; border: 1px solid black;"></div>	30 %
4	<b>Nachhaltigkeit der Dienstkleidung</b>		10 %

Nr.	Bezeichnung	Antwort	Kriteriengewichtung
	<p><b>Fragetext:</b></p> <p>Ist die Dienstbekleidung der Mitarbeiter/-innen, sofern vorhanden, nachhaltig/fair produziert?</p> <p>Dazu zählen bspw. Fair Wear Foundation, Grüner Knopf, Oeko-Tex Made in Green, GOTS usw.</p> <p>Folgende Kleidungsstücke werden wie folgt bewertet::            Jacke 40 P / Hose 30 P / Oberteil (T-Shirt, Weste, Hemd oder Bluse) 30 P            (max. 100 P erreichbar)</p> <p>Um Ihre Aussagen zu prüfen, fügen Sie uns bitte ein entsprechendes Zertifikat oder Erklärung des Herstellers/Lieferanten bei oder nennen einen entsprechenden konkreten Link des Herstellers/Lieferanten, aus welchem die geforderte Nachhaltigkeit pro Kleidungsstück hervorgeht. Konzepte, Berichte o.ä. der Hersteller/Lieferanten werden nicht gewertet.</p> <p>Eine Nachforderung nicht beigefügter Unterlagen wird ausgeschlossen.</p>	<div style="background-color: yellow; height: 20px; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 20px; border: 1px solid black; margin-bottom: 5px;"></div> <div style="background-color: yellow; height: 20px; border: 1px solid black;"></div>	

### Angebot

		<b>Betrag</b>