

VgV_2024-057 Beratung für HR-Digitalisierung				
Nr.	Datum Eingang	Frage	Antwort	Datum Versand
1	12.12.2024	Gehen wir recht in der Annahme, dass interne Referenzprojekte (im eigenen Unternehmen durchgeführt) zulässig sein?	Nein, internen Referenzprojekte sind nicht zulässig	13.12.2024
2	12.12.2024	Gehen wir recht in der Annahme, dass anonymisierte Referenzprojekte (Kunde und Ansprechpartner werden nicht genannt) zulässig sind?	Nein, anonymisierte Referenzprojekte sind nicht zulässig	13.12.2024
3	16.12.2024	Könnten Sie bitte das Projektziel "Beratung für HR-Digitalisierung" noch näher konkretisieren? Wir haben verstanden, dass es im 1. Schritt um die HR Systemauswahl (Best-of-Suite vs. Best-of-Breed) geht bzw. was genau beinhaltet die Ausschreibung unter den Anforderungen bei A1? (Ausschreibungsunterstützung samt HR-Prozess-Review, Implementierungspartner und Hypercare-Support).	Entsprechend der Beschreibung unter A1 soll nicht zuletzt über einen System- und Prozessreview sowie entsprechende Beratung und Implementierung u.a. eine zukunftsfähige HR-IT-Architektur entwickelt, Innovationspotentiale realisiert und bisherige HR-Prozesse über den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus digitalisiert und automatisiert werden. Folglich ist die Transformation der HR-Services sowie Prozesse gleichlaufender Teil der Aufgabe. Im Übrigen wird auf die Beschreibungen unter A1 verwiesen.	19.12.2024
4	16.12.2024	Was wird unter der Begleitung der Implementierung konkret verstanden? Technischer Implementierungspartner oder fachlicher Prozessansprechpartner oder Projektmanagement / PMO-Unterstützung?	Unter Begleitung der Implementierung verstehen wir sowohl die technische, fachliche als auch prozessuale Begleitung inkl. PMO-Unterstützung.	19.12.2024
5	16.12.2024	Was wird unter der Beratung nach Abschluss verstanden? Hypercare-Support oder technischer Implementierungspartner (sprich Konfiguration) oder fachlicher Prozessansprechpartner?	Beratung auch über Hypercare-Phase hinaus in technischer, fachlicher und prozessualer Hinsicht.	19.12.2024
6	16.12.2024	Gehen wir recht in der Annahme, dass zuerst die HR-Ist-Prozesse als auch die HR IT Landschaft auf Potenziale zu analysieren sind, um dann basierend darauf Anforderungen für die Systemauswahl aufzusetzen, wobei die Ausschreibungsergebnisse in einen Business Case münden sollen?	Siehe Antwort auf Frage 3. Hierfür ist ein Konzept zu erstellen.	19.12.2024
7	16.12.2024	Ist die Erwartung, dass die Inhalte des Leistungsverzeichnisses (sprich von der Systemausschreibungsunterstützung samt HR-Prozess-Review, zur Implementierung bis zum Hypecare-Support) von einer einzigen Firma angeboten werden soll? Oder kann eine Firma die Systemausschreibung samt HR-Prozess-Review unterstützen und die andere Firma die systemrelevanten Themen wie Implementierung und Hypercare-Support übernehmen?	Wir erwarten ein einheitliches Angebot zu den Inhalten des Leistungsverzeichnisses durch einen Bieter oder eine Bietergemeinschaft. Eventuelle Leistungen von Nachunternehmern sind, wie in den Vergabeunterlagen gefordert, anzugeben. Bezogen auf die Systemausschreibung möchten wir noch folgenden wichtigen Hinweis aufnehmen: Der Bieter, der in diesem Vergabeverfahren, ggf. zusammen mit Nachunternehmern oder in einer Bietergemeinschaft, den Zuschlag (Auftrag) erhält, kann aufgrund der fachlichen Begleitung etwaiger nachfolgender Vergabeverfahrens im Hinblick auf Systemausschreibungen am Verfahren dieser Systemausschreibungen nicht teilnehmen (Vermeidung eines Interessenkonflikts gem. § 6 VgV).	19.12.2024
8	16.12.2024	Eine Kostenschätzung der Begleitung der Implementierung und einer Beratung nach Abschluss ist erst dann konkret möglich, wenn absehbar ist, welche Module bzw. Systeme einzuführen sind oder wie ist Ihre Erwartungshaltung bei diesen Punkten an die Anbieter? Wird hier erwartet, dass die Anbieter bereits konkrete Werte (Tage & Euro) hierzu im Angebot hinterlegt haben?	Vgl. B2 der Ausschreibung, das Konzept darf keine konkreten Preisangaben enthalten.	19.12.2024
9	16.12.2024	Umfasst die Ausschreibung auch die Lohn- und Gehaltsabrechnung als eigenes Modul bzw. System?	Die Ausschreibung umfasst den vollständigen Mitarbeiterlebenszyklus, daher nicht nur aber auch die Lohn- und Gehaltsabrechnung.	19.12.2024
10	16.12.2024	Soll für das Implementierungsprojekt auch Change Management und Kommunikation angeboten werden oder wird dies durch Ihr Haus selbst gestellt?	Auch Change-Management und Kommunikation ist Teil des Leistungsverzeichnisses.	19.12.2024
11	16.12.2024	Können Sie die Anforderung "Rollenbild und Selbstverständnis neu denken" sowie "Transformation der HR-Services" genauer beschreiben, welche Erwartungshaltung Sie hier haben? Geht es hier um den Aufbau eines neuen HR TOM (Target Operating Models)?	Das Operating Model und die Services der HR-Abteilung stehen in z.T. in Wechselwirkung zu den eingesetzten Technologien und Systemen und müssen aufeinander abgestimmt/ausgerichtet sein/werden.	19.12.2024

Nr.	Datum Eingang	Frage	Antwort	Datum Versand
12	16.12.2024	Wurden bereits technische, fachliche und organisatorische Systemanforderungen beschrieben und können für die Ausschreibung zur Verfügung gestellt werden?	Weitere Unterlagen können für diese Ausschreibung nicht zur Verfügung gestellt werden; ein Überblick über derzeit eingesetzte Systeme/Technologien (VgV_2024-057 Anlage zum LV - HR-Technologien) wird über die Nachrichtenfunktion zur Verfügung gestellt.	19.12.2024
13	16.12.2024	Was genau meinen Sie mit "technischen Ansätzen und Technologien, die der Anbieter bei der Projektzielerreichung einsetzen möchte"?	Eine Übersicht über derzeit bestehende Systeme/Technologien (VgV_2024-057 Anlage zum LV - HR-Technologien) wird über die Nachrichtenfunktion zur Verfügung gestellt.	19.12.2024
14	16.12.2024	Welche Prozesse sind im Scope?	Der vollständige Mitarbeiterlebenszyklus.	19.12.2024
15	16.12.2024	Wird erwartet, dass der Anbieter auch bei den Verhandlungen des Systemanbieters unterstützt (Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung)?	Ja.	19.12.2024
16	16.12.2024	Es ist keine Standort-Analyse inkl. Einbettung von Wirtschaftlichkeitsaspekten der Ausschreibung beigefügt worden (siehe S. 5 des LV "unter Berücksichtigung der beigefügten Standort-Analyse"). Könnten Sie diese Bitte noch zur Verfügung stellen? Zudem finden wir das Dokument VgV_2024-057 Anlage zum LV" nicht, enthält dieses die Standort-Analyse? Falls nein, könnten Sie dieses Dokument bitte zusätzlich zur Verfügung stellen?	<p>Kriterium B2 / Seite 5:</p> <p>Absatz alt: <i>Beschreiben Sie ferner, wie Ihre anbieterunabhängige Vorgehensweise unter Berücksichtigung der beigefügten Standort-Analyse inkl. Einbettung von Wirtschaftlichkeitsaspekten und Blick auf Ressourcen aussehen könnte. Gehen Sie dabei auf technische Ansätze und Technologien, die Sie verwenden werden, um die Projektziele zu erreichen, ein. Diese sollte auch Informationen über die Systemarchitektur, die Software- und Hardwareanforderungen sowie die Sicherheitsmaßnahmen enthalten.</i></p> <p>Absatz neu: <i>Beschreiben Sie ferner, wie Ihre anbieterunabhängige Vorgehensweise unter Berücksichtigung der beigefügten Technologie-/Systemübersicht (VgV_2024-057 Anlage zum LV - HR-Technologien) inkl. Einbettung von Wirtschaftlichkeitsaspekten und Blick auf Ressourcen aussehen könnte. Gehen Sie dabei auf technische Ansätze und Technologien, die Sie verwenden werden, um die Projektziele zu erreichen, ein. Diese sollte auch Informationen über die Systemarchitektur, die Software- und Hardwareanforderungen sowie die Sicherheitsmaßnahmen enthalten.</i></p> <p>Die Anlage VgV_2024-057 Anlage zum LV - HR-Technologien erhalten Sie mit einer separaten Nachricht.</p> <p>Weitere Unterlagen können nicht zur Verfügung gestellt werden.</p>	19.12.2024