



**Bewerbungsbogen
für Ausschreibung Rahmenvertrag
für Dienstleistungen und Lizenzen
im Umfeld Managed Security Operations Center
für den Konzern Stadt Dresden**

Vergabenummer 80009829

**Dresden-IT GmbH
Kleiststraße 10 c
01129 Dresden**

Inhaltsverzeichnis

1.	Allgemeine Hinweise des Auftraggebers	4
2.	Formale Prüfung.....	5
2.1.	Allgemein	5
2.2.	Befähigung zur Berufsausübung	5
2.2.1.	Eigenerklärung zu Ausschlussgründen nach § 123 GWB.....	5
2.2.2.	Eigenerklärung zu Ausschlussgründen nach § 124 GWB.....	5
2.2.3.	Auskunft aus dem Gewerbezentralregister	5
2.2.4.	Vorlage Handelsregisterauszug.....	5
2.2.5.	Vorlage Creditreformauskunft.....	5
3.	Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit	6
3.1.	Angaben zum Umsatz der letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahre	6
3.2.	Erklärung Haftpflichtversicherung.....	6
3.3.	Erklärung zur finanziellen Situation des Bewerbers.....	6
4.	Technische und berufliche Leistungsfähigkeit.....	7
4.1.	Angabe von Referenzen	7
4.2.	Angabe zur Anzahl der Mitarbeiter	7
4.3.	Mindestkriterien.....	7
4.4.	Auswahlkriterien und Bewertung	8
5.	Zusätzliche Unterlagen	9
5.1.	Geheimhaltungsvereinbarung	9
6.	Bestätigung des Bewerbers	9

Name des/der Bewerbers/-in, bzw. des Unternehmens:			
Ansprechpartner/-in:		Gründungsdatum des Unterneh- mens:	

Ich/Wir:

Adresse	Straße:	
	Ort:	
	Land:	
	Telefon:	
	E-Mail:	
	Internet:	

bewerbe(n) mich/uns im Rahmen des Verhandlungsverfahrens gemäß Bekanntmachung im EU-Amtsblatt für das Projekt

Rahmenvertrag für Dienstleistungen und Lizenzen im Umfeld Managed Security Operations Center für den Konzern Stadt Dresden

Auftraggeber:

Dresden-IT GmbH**Kleiststraße 10 c****01129 Dresden**

Zum Nachweis meiner bzw. unserer Eignung legen wir Ihnen die folgenden Unterlagen vor:

1. Allgemeine Hinweise des Auftraggebers

- a) Für den Teilnahmeantrag dürfen ausschließlich die geforderten und beigelegten Formblätter verwendet werden.
- b) Änderungen und Erweiterungen in den vorgegebenen Texten sind nicht zulässig. Eine Änderung oder Erweiterung führt zum Angebotsausschluss.
- c) Die Bewerbungsunterlagen sind ausschließlich elektronisch über das Ausschreibungsportale einzureichen.
- d) Mitglieder von Bewerbergemeinschaften haben grundsätzlich alle Erklärungen/Nachweise für jedes Mitglied abzugeben. Alle weiteren Nachweise sind, sofern nachfolgend nicht anders gefordert, durch mindestens ein Mitglied der Bewerbergemeinschaft einzureichen.
- e) Sämtliche Dokumente sind rechtsgültig zu unterschreiben.
- f) Die Bewerbungsunterlagen verbleiben beim Auftraggeber und werden nicht zurückgegeben.
- g) Die Bewertung der Teilnahmeanträge erfolgt anhand dieses Bewerbungsbogens. Die Bewerber müssen die Eignungskriterien in den folgenden vier Kategorien erfüllen, um im Rahmen des Verhandlungsverfahrens ein Angebot abgeben zu dürfen. Erfüllt ein Bewerber oder Subunternehmen eines oder mehrere dieser Eignungskriterien nicht, gilt der Teilnahmewettbewerb als nicht bestanden und es folgt keine Aufforderung ein Angebot abzugeben.
 1. **Formale Prüfung:** Prüfung auf Vorliegen der abgeforderten Nachweise und Erklärungen
 2. Eignungsprüfung: Prüfung der **wirtschaftlichen** und **finanziellen Leistungsfähigkeit**
 3. Prüfung der **technischen** und **beruflichen Leistungsfähigkeit**
 4. Prüfung zusätzlicher Unterlagen
- h) Nicht deutschsprachige Nachweise müssen als beglaubigte Übersetzung in Deutsch vorgelegt werden (geforderter Mindeststandard).
- i) Einsendefrist für den Teilnahmeantrag:

18. Dezember 2024, 24:00 Uhr

2. Formale Prüfung

2.1. Allgemein

Art der Bewerbung

 Einzelbewerbung Gemeinschaftsbewerbung

Bei einer Gemeinschaftsbewerbung (Bewerbergemeinschaft) ist die Erklärung entsprechend Formblatt „80009829_Erklärung_Bewerbergemeinschaft.pdf“ zu diesem Bewerbungsbogen ausgefüllt zu übergeben.

siehe Anlage Nr.:

2.2. Befähigung zur Berufsausübung

Angaben zur Befähigung zur Berufsausübung einschließlich Auflagen hinsichtlich der Eintragung in einem Berufs- oder Handelsregister.

Bei Bewerbergemeinschaften ist / sind die Erklärung/en durch jedes Mitglied abzugeben.

2.2.1. Eigenerklärung zu Ausschlussgründen nach § 123 GWB

Eigenerklärung nach beiliegendem Muster „80009829_Eigenerklärung_Ausschlussgründe § 123.pdf“ ist mit der Bewerbung einzureichen.

siehe Anlage Nr.: _____

2.2.2. Eigenerklärung zu Ausschlussgründen nach § 124 GWB

Eigenerklärung nach beiliegendem Muster „80009829_Eigenerklärung_Ausschlussgründe § 124.pdf“ ist mit der Bewerbung einzureichen.

siehe Anlage Nr.:

2.2.3. Auskunft aus dem Gewerbezentralregister

Die Auskunft darf nicht älter als 12 Monate zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Bekanntmachung sein.

siehe Anlage Nr.:

2.2.4. Vorlage Handelsregisterauszug

Der Auszug darf nicht älter als 12 Monate zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Bekanntmachung sein.

siehe Anlage Nr.: _____

2.2.5. Vorlage Creditreformauskunft

Die Auskunft darf nicht älter als 6 Monate zum Zeitpunkt der Veröffentlichung der Bekanntmachung sein.

Hinweis: Ein PD (Probability of Default) > 2,5 führt zum Ausschluss

siehe Anlage Nr.: _____

3. Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit**Angaben zur wirtschaftlichen und finanziellen Leistungsfähigkeit**

Bei Bewerbergemeinschaften ist / sind die Erklärung/en durch jedes Mitglied abzugeben.

3.1. Angaben zum Umsatz der letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahre

(bei Bewerbergemeinschaften: Pflicht zur Angabe des Umsatzes der **letzten** drei abgeschlossenen Geschäftsjahre sowohl der Bewerbergemeinschaft als auch der einzelnen Mitglieder)

Hinweis: Ein Umsatz im Bereich SOC Dienstleistungen kleiner 1 Mio. € netto in den letzten 3 Geschäftsjahren führt zum Ausschluss.

Gesamtumsatz des/der Bewerber(s)/-in Euro (netto)			Umsatz des/der Bewerber(s)/-in Euro (netto) im Tätigkeitsbereich SOC Dienstleistungen im europäischen Raum		
20__		€	20__		€
20__		€	20__		€
20__		€	20__		€

3.2. Erklärung Haftpflichtversicherung

Nachweis, dass der Bewerber über eine Berufs- und Betriebshaftpflichtversicherung verfügt.

Deckungssummen:

Betriebshaftpflichtversicherung mit einer Deckungssumme mind. EUR 5.000.000 pauschal für Personen-, Sach- und Vermögensschäden je Versicherungsfall

Berufshaftpflicht (Vermögensschadenshaftpflicht) mind. EUR 3.000.000 für Vermögensschäden je Versicherungsfall

siehe Anlage Nr.: _____

Wird die geforderte Deckungssumme nicht erreicht, so ist eine Erklärung des Versicherers beizufügen, dass die Deckungssumme im Auftragsfall angepasst wird oder im Auftragsfall eine objektbezogene Versicherung abgeschlossen wird. Der Nachweis des Versicherers darf nicht älter als 12 Monate zum Zeitpunkt der Absendung der Bekanntmachung sein. Der Auftragnehmer hat diese Versicherung während der gesamten Vertragsdauer aufrecht zu erhalten und auf Verlangen des Auftraggebers diesem nachzuweisen.

3.3. Erklärung zur finanziellen Situation des Bewerbers

Eigenerklärung nach beiliegendem Muster „80009829_Eigenerklärung_finanzielle Situation.pdf“ ist mit der Bewerbung einzureichen.

siehe Anlage Nr.: _____

4. Technische und berufliche Leistungsfähigkeit

Zur Überprüfung der technischen und beruflichen Leistungsfähigkeit des Bewerbers müssen bestimmte Mindestanforderungen an die fachliche Eignung (Mindestkriterien) erfüllt werden. Außerdem erfolgt eine Bewertung der Bewerber anhand von Auswahlkriterien. Diese Bewertung ist ausschlaggebend für die Bestimmung der Bewerber, welche zur Angebotsabgabe für das Verhandlungsverfahren gebeten werden.

4.1. Angabe von Referenzen

Mit dem Teilnahmeantrag sind Angaben über bereits erbrachte vergleichbare Leistungen im europäischen Raum nachzuweisen.

Dieser Bewerbung liegen Formblätter zum Nachweis der Referenzen der Bewerber bei, welche durch die Bewerber auszufüllen sind. Daneben werden keine anderen Aufstellungen benötigt. Gewertet werden nur die in den Formblättern eingetragenen Referenzen, welche die nachstehenden Anforderungen erfüllen.

Der Zeitraum der Leistungserbringung muss in den letzten 36 Monaten liegen. Der Leistungsumfang des Auftragnehmers soll maßgeblich sein und die grundlegenden Projektaufgaben in den verschiedenen Phasen enthalten. Die Referenz muss nicht abgeschlossen sein. Sie muss sich aber in einer Phase befinden, in der bereits signifikante Bestandteile produktiv eingesetzt werden. Bei laufenden Referenzen sind diese Bestandteile entsprechend auszuweisen.

Berücksichtigt werden nur Referenzen, die in den vorgegebenen Formblättern angeführt sind, welche durch die Bewerber auszufüllen und zu unterschreiben sind.

Der Auftraggeber behält sich vor, die angegebenen Referenzen zu prüfen. Die Prüfung wird im Rahmen der Bewertung der Referenzen berücksichtigt.

4.2. Angabe zur Anzahl der Mitarbeiter

Angabe der Anzahl der Mitarbeiter der in den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren im Jahresdurchschnitt festangestellten Mitarbeiter in der Tätigkeit Analyst für Security Operations Center. Mitarbeiter von Nachunternehmern sowie freie Mitarbeiter sind nicht anzugeben.

Bei Bewerbergemeinschaften ist / sind die Erklärung/en durch jedes Mitglied abzugeben.

Jahr	Gesamtanzahl Mitarbeiter	SOC-Analysten	Qualifikation / Zertifizierung der Analysten (ggf. Verweis auf Anhang)
2021			
2022			
2023			

4.3. Mindestkriterien

Sprachkenntnisse

Bestandteil des abzuschließenden Rahmenvertrages wird die Pflicht sein, dass der Bewerber im Rahmen der Leistungserbringung nur Mitarbeiter einsetzt, welche über die entsprechende Eignung zur Erfüllung der Leistungen verfügen.

Diese Eignung bezieht sich neben den fachlichen Kenntnissen und Fähigkeiten auch auf die Sprachkenntnisse, wobei sprachlich geeignet bedeutet, dass die Mitarbeiter in Wort und Schrift in deutscher Sprache verhandlungssicher kommunizieren können.

Bestätigung siehe Anlage Nr.: _____

BSI-C5 Zertifikat (des Serverbetreibers)

Der Bewerber kann ein BSI-C5 Zertifikat vorweisen, falls Daten von AG Systemen auf Systeme des Auftragnehmers übertragen werden. (Falls dies nichtzutreffend ist, bitte in einer beizufügenden Eigenerklärung kommentieren) Alternativ kann die Einhaltung der Vorgaben der C5-Anforderungen in einer Eigenerklärung bestätigt werden, falls kein Zertifikat vorliegt.

Bestätigung siehe Anlage Nr.: _____

Nachweis zum Informationssicherheit-Managementsystem

Der Bewerber kann eine **Zertifizierung nach ISO 27001** oder ein vergleichbares Sicherheitszertifikat bis spätestens dem Start der Implementierung vorweisen. Bei Bewerbungsgemeinschaften ist / sind die Erklärung/en durch jedes Mitglied abzugeben.

siehe Anlage Nr.:

Nachweis zum Datenschutz

Der Bewerber weist nach, dass Dienste und Funktionen **DSGVO**-konform erbracht werden. Entsprechende Nachweise sind beizufügen.

siehe Anlage Nr.:

Nachweis zu Technische und organisatorische Maßnahmen (TOM) nach DSGVO und Auftragsverarbeitungsvertrag (AVV)

Der künftige Auftragnehmer wird auf Grundlage der auszuführenden Tätigkeiten Zugriff auf personenbezogene Daten erhalten, die unter die DSGVO und das BDSG fallen. Aus diesem Grund sind zwischen dem Auftraggeber und dem künftigen Auftragnehmer vertragliche Vereinbarungen über die Auftragsdatenverarbeitung zwingend erforderlich.

Die Vereinbarung über die Verarbeitung im Auftrag gemäß Artikel 28 DSGVO zu diesem Vergabeverfahren (Anlage 80009829_Entwuf_Auftragsverarbeitungsvertrag.pdf) ist Bestandteil der Vertragsunterlagen.

siehe Anlage Nr.:

KRITIS-Referenzen

Es müssen mind. 3 Referenzkunden aus mindestens 2 KRITIS-Sektoren (nach BSIG) eingereicht werden.

siehe Anlage Nr.: _____ **bis** _____

Anzahl der Analysten

Der Anbieter verfügt mindestens über 10 Mitarbeiter in der Rolle Analyst.

4.4. Auswahlkriterien und Bewertung

Anhand der nachfolgenden Auswahlkriterien wird die technische und fachliche Leistungsfähigkeit der Bewerber bewertet. Die Bewertung nimmt der AG vor. Anhand der Bewertung werden die besten Bewerber (max. 10) ausgewählt und zur Angebotsabgabe aufgefordert.

Generelle Eignung

Die eingereichten Referenzen werden bewertet. Für jede eingereichte Referenz, welche die Einführung und den Betrieb eines Managed SOC beinhaltet, wird 1 (ein) Punkt vergeben. Eingereichte Referenzen, bei denen der Kunde ein KRITIS-Unternehmen nach BSIG ist, aus den Bereichen kritische Infrastruktur (nach BSIG) erhalten einen weiteren Punkt (insgesamt 2 Punkte).

maximal Erreichbare Punktzahl: 20 Punkte

Spezifische Eignung

Die eingereichten Referenzen erhalten zusätzliche Punkte, wenn diese folgende Merkmale erfüllen.

1. Die SOC-Services im Referenzprojekt werden durch einen kombinierten Einsatz von XDR und SIEM erbracht. (1 Punkt pro Referenz)
2. Die eingesetzte SIEM-Lösung wird gemeinsam durch den Auftraggeber und den Auftragnehmer („Co-Managed“) betrieben. (1 Punkt pro Referenz)
3. Das SOC des Bewerbers arbeitet auf Basis der XDR-Lösung des Kunden. (1 Punkt pro Referenz)
4. Das SOC des Bewerbers arbeitet auf Basis der SIEM-Lösung des Kunden. (1 Punkt pro Referenz)

maximal erreichbare Punktzahl: 40 Punkte

Anzahl Analysten

Neben der Mindestanforderung, dass der Bewerber über mind. 10 Analysten verfügt, werden zusätzlich wie folgt Punkte für die Anzahl der Analysten vergeben.

- ≥ 10 Analysten: 1 Punkt
- > 20 Analysten: 3 Punkte
- > 30 Analysten: 5 Punkte

maximal erreichbare Punktzahl: 5 Punkte

5. Zusätzliche Unterlagen

5.1. Geheimhaltungsvereinbarung

Eine Geheimhaltungsvereinbarung ist nach beiliegendem Muster „80009829_Geheimhaltungsvereinbarung.pdf“ mit der Bewerbung einzureichen.

siehe Anlage Nr.:

6. Bestätigung des Bewerbers

Ich versichere mit meiner Unterschrift die Richtigkeit aller Angaben.

Datum / Stempel / Unterschrift

Bei Bewerbungsgemeinschaften ist die Bestätigung durch den benannten bevollmächtigten Vertreter ausreichend.