

Ausbau Bestandsgebäude zu Mehrzweckräumen
Alter Güterbahnhof Görlitz
Offenes Verfahren gem. § 15 VgV Fachplanung Tragwerksplanung

Zuschlagsmatrix

Nr.	Zuschlagskriterium	mögliche Punkte	vergeben (%)	erreichte Punkte
1.	Personal: Qualitäten / Erfahrungen der für das Projekt vorgesehenen Mitarbeiter	60		60,000
	- kurze Vorstellung des Bieterbüros (ohne Wertung)			
1.1	Organisation Projektteam	20	100%	20,000
	- Vorstellung Projektteam, Organigramm, Vertretungsregelung			
	- Projektkommunikation, bürointerne Qualitätssicherung, Datenmanagement			
1.2	Vorstellung Projektleiter Fachplanung Tragwerksplanung	40	100%	40,000
	- Darstellung Berufsqualifikation, Berufserfahrung in Jahren, Erfahrungen in der Fachplanung Tragwerksplanung in der Projektleitung, Bauen für öff. Auftraggeber			
	- Darstellung einer persönlichen Referenz mit vergleichbarem Projekt in Bezug auf Planung und Realisierung mit Angabe der Leistungsphasen gem. § 51 HOAI 2021), Umfang der Baumaßnahme, Schnittstellenkoordination mit Objektplanung Gebäude, Abstimmung mit AG			
2.	Herangehensweise an das Projekt	80		80,000
	Darstellung anhand des konkreten Projekts des Alten Güterbahnhofs:			
2.1		20	100%	20,000
	-Darstellung von Problemstellungen / Risiken, die sich aus Sicht des Bieters ergeben können			
2.2		20	100%	20,000
	- Darstellung und Erläuterung zu den Lösungsmöglichkeiten der identifizierten Problemstellungen / Risiken			
2.3		40	100%	40,000
	- Welche Besonderheiten und Herausforderungen sehen Sie im Hinblick auf die geplante Anhebung des Daches der denkmalgeschützten Güterhalle und die Forderung des Denkmalschutzes, einen Teil der alten Tragstruktur der Güterhalle sichtbar zu erhalten?			
3.	Abwicklung des Auftrags vor Ort und Kommunikation im Projekt	20	100%	20,000
	Darstellung der Abwicklung des Auftrages vor Ort, Darstellung der Zusammenarbeit und Kommunikation mit dem Bauherrn und weiteren Projektbeteiligten, Erläuterungen zur geplanten Präsenz vor Ort			
4.	Honorarangebot	40,000	100%	40,000
	Das Honorarangebot wird bewertet, indem das angebotene Gesamthonorar (Honorar, Besondere Leistungen, Ansatz Stundenleistungen, Nebenkosten) aller Bieter miteinander verglichen wird. Das Angebot mit der niedrigsten Wertungssumme erhält 40 Punkte (= volle Punktzahl). Das Angebot mit dem 1,5-fachen der niedrigsten Wertungssumme erhält 1 Punkt. Zwischenwerte werden interpoliert (mit bis zu 3 Stellen nach dem Komma).			

Kriterien	max. Punkte	erreichte Punkte	Gewichtung %
1. Personal: Qualitäten / Erfahrungen der für das Projekt vorgesehenen Mitarbeiter	60	60,000	30,00
2. Herangehensweise an das Projekt	80	80,000	40,00
3. Abwicklung des Auftrags vor Ort und Kommunikation im Projekt	20	20,000	10,00
4. Honorarangebot	40	40,000	20,00
Gesamtpunktzahl	200	200,000	100,00

Erläuterung der Bewertung für die Kriterien 1, 2, 3 und 5

5%	Auf die Aspekte wird nicht ausreichend eingegangen. Rahmenbedingungen werden nicht berücksichtigt.
30%	Die Aspekte wurden ausreichend und nachvollziehbar dargestellt. Fragestellungen wurden in den Ausführungen nur teilweise berücksichtigt.
60%	Die Aspekte wurden zufriedenstellend und nachvollziehbar dargestellt. Fragestellungen wurden in den Ausführungen größtenteils berücksichtigt.
80%	Alle Aspekte wurden deutlich und nachvollziehbar und in guter Qualität dargestellt. Fragestellungen wurden in den Ausführungen vollständig berücksichtigt.
100%	Alle Aspekte wurden in besonderem Maß, klar strukturiert dargestellt und in hoher Qualität dargestellt. Fragestellungen wurden in den Ausführungen vollständig berücksichtigt.