

Bezeichnung der Vergabe  
**Transformationsbegleitung**  
Vergabe-Nummer  
**n.e.d. 002**

Vergabestelle:  
**saz – Schweriner Aus- und Weiter-  
bildungszentrum e.V.**  
Ziegeleiweg 07  
19057 Schwerin



## **Leistungsbeschreibung**

### **1. Ausgangslage**

Das saz - Schweriner Aus- und Weiterbildungszentrum e.V. (nachfolgend saz genannt) ist ein nach DIN ISO 9001-2015 zertifizierter Bildungsdienstleister vor allem für die industrielle Elektro-, Kunststoff-, Lebensmittel- und Metallbranche. Schwerpunkte sind die Berufsorientierung, die überbetriebliche Ausbildung (ÜBA) in Form der Verbundausbildung im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich und die Weiterbildung für Industriebetriebe. Außerdem engagiert sich das saz in der beruflichen Integration und Orientierung. Als unternehmensnaher Bildungsdienstleister verfügt das saz über eine moderne Ausstattung und kompetentes Bildungspersonal. Im Mittelpunkt der Weiterbildung steht die Qualifizierung in der Kunststoff-, Metall- und Elektrotechnik von der Umschulung bis zur Vorbereitung auf IHK-Fortbildungsabschlüssen auf dem Level DQR 6 und 7.

Das Thema Nachhaltigkeit hat gesellschaftlich und unternehmerisch eine sehr hohe Priorität. Das saz will sich zu einem nachhaltigen Unternehmen entwickeln, um so seiner Rolle als exzellenter Lernort der überbetrieblichen Ausbildung (ÜBA) weiterhin gerecht zu werden und die Transformation in der beruflichen Bildung mitzugestalten. Damit dieses gelingt, ist eine ganzheitliche Optimierung des Geschäftsprozesses und der ÜBA notwendig. Hierzu wird eine transferfähige Nachhaltigkeitsstrategie über einen Lean- und Green-Ansatz entwickelt und erprobt. Mit diesem Vorgehen soll das Lean-Management strategisch, operativ und organisatorisch mit Umweltschutz und Ressourceneffizienz verbunden werden. Das wiederum ist die Basis, um auch ökologische Themen als Teil des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses in das saz zu integrieren und die Leistungsfähigkeit zu stärken.

In diesem Zusammenhang führt das saz vom 01.01.2025 bis zum 31.12.2027 das vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderte Entwicklungs- und Erprobungsprojekt „nachhaltig.exzellently.digital. (n.e.d.)“ durch.

Decarbonisierung, Digitalisierung, Demografie und De-Globalisierung führen zu tiefgreifenden Veränderungen in der Wirtschaft und damit auch im beruflichen Alltag. Diese lassen sich nur durch eine Transformation und Weiterentwicklung der Organisationen begegnen. Auch Bildungsunternehmen müssen sich diesen Herausforderungen stellen.

Bezeichnung der Vergabe  
**Transformationsbegleitung**  
Vergabe-Nummer  
**n.e.d. 002**

Vergabestelle:  
**saz – Schweriner Aus- und Weiter-  
bildungszentrum e.V.**  
Ziegeleiweg 07  
19057 Schwerin



## **2. Auftragsgegenstand**

Das saz – Schweriner Aus- und Weiterbildungszentrum e.V. hat sich in diesem Zusammenhang das Ziel gesetzt, sich zu einem „nachhaltigen Bildungsunternehmen für eine nachhaltige Entwicklung“ weiterzuentwickeln. Das bedeutet Nachhaltigkeit ganzheitlich, in der Personal-, Organisations- und Dienstleistungsentwicklung, zu denken und entsprechend zu handeln.

Um das Ziel zu erreichen, bedarf es einer externen **Transformationsbegleitung** die in folgende Arbeitspaketen gegliedert sind.

### **Lean- und Green-Management**

Es ist eine umfassende Unternehmensanalyse durchzuführen, die den Ist-Zustand des saz hinsichtlich Organisationsstruktur, Nachhaltigkeit und Stakeholder-Interessen bewertet. Darauf aufbauend ist ein Transformationskonzept zu entwickeln, das nachhaltige Strukturen und Prozesse etabliert und konkrete Handlungsempfehlungen für die Weiterentwicklung des Unternehmens sowie überbetrieblicher Bildungsstätten ableitet.

### **Personalentwicklung**

Die beruflichen Handlungskompetenzen des Ausbildungspersonals sollen an die Anforderungen nachhaltigen Handelns angepasst werden. Dafür ist ein Qualifizierungskonzept zu entwickeln, das die notwendigen Qualifizierungsbedarfe ermittelt, gezielte Schulungsmaßnahmen umsetzt und die Ergebnisse des Lehr- und Lernprozesses evaluiert.

### **Dienstleistungsentwicklung**

Es ist eine Strategie zur Entwicklung eines virtuellen ÜBS-Campus in Zusammenarbeit mit anderen Bildungsunternehmen zu konzipieren. Dabei sollen kooperative Lern- und Arbeitsaufgaben erstellt sowie didaktisch-methodische Ansätze zur Integration von Nachhaltigkeitsinhalten in die überbetriebliche Ausbildung erarbeitet werden.

### **Verstetigung und Transfer**

Die im Projekt entwickelten Ergebnisse sind auf andere Bildungsunternehmen zu übertragen. Dazu gehören die Begleitung und Evaluation der praktischen Erprobung sowie die Organisation von Transferwerkstätten. Ergänzend sind die Projektergebnisse wissenschaftlich aufzubereiten, um die nachhaltige Weitergabe und langfristige Wirkung sicherzustellen.

Bezeichnung der Vergabe  
**Transformationsbegleitung**  
Vergabe-Nummer  
**n.e.d. 002**

Vergabestelle:  
**saz – Schweriner Aus- und Weiter-  
bildungszentrum e.V.**  
Ziegeleiweg 07  
19057 Schwerin



**An die Transformationsbegleitung werden folgende Anforderungen in den Arbeitspaketen gestellt:**

### **1 Lean- und Green-Management**

Die erfolgreiche Durchführung der Transformation des saz zu einem nachhaltigen Bildungsunternehmen stellt das Unternehmen vor eine große Herausforderung. Daher ist es notwendig externe Expertise im Lean- und Green-Management zu nutzen.

#### *Leistungsbeschreibung:*

##### **1.1 Unternehmensanalyse**

- Durchführung SWOT - Analyse des IST-Zustands mit folgenden Schwerpunkten
  - Personal- und Organisationsstruktur sowie des Dienstleistungsangebots
  - Nachhaltigkeit (ökonomische, ökologische und soziale Aspekte)
- Betrachtung der Stakeholder und ihrer Interessen
- Darstellung der (kritischen) Erfolgsfaktoren des Geschäftsmodells des saz
- Beschreibung des SOLL-Zustands

Der Auftragnehmer hat das entwickelte Analysedesign dem Auftraggeber vorzustellen. Dessen Umsetzung ist mit dem Auftraggeber frühzeitig abzustimmen und die Ergebnisse sind zu präsentieren und in Schriftform zu übergeben.

Zeitlicher Rahmen: April – Juni 25

##### **1.2 Entwicklung eines Konzeptes für den Transformationsprozess zu einem nachhaltigen Bildungsunternehmen für eine nachhaltige Entwicklung mit den Schwerpunkten**

- Prozessoptimierung
- Weiterentwicklung von Stärken und Motivation
- Entwicklung von Empfehlungen zur Implementierung eines lösungsorientierten Mindsets

Der Auftragnehmer hat unter Beteiligung des Auftraggebers ein ganzheitliches Konzept zur Weiterentwicklung des Bildungsunternehmens unter Beachtung der regionalen Gegebenheiten mit praxisorientierten Handlungsempfehlungen zu präsentieren und in Schriftform zu übergeben.

Zeitlicher Rahmen: Juli – Dezember 2025

##### **1.3 Beratung und Unterstützung bei**

- der Anpassung der Unternehmensvision des saz
- der Aktualisierung des Leitbildes des saz
- den strategischen Unternehmenszielen des saz
- der Entwicklung einer Nachhaltigkeitsagenda für das saz

Der Auftragnehmer hat eine Strategie zur Beratung zu den o.g. Inhalten zu entwickeln, mit dem Auftraggeber abzustimmen und umzusetzen. Die Ergebnisse aus der Beratung sind dem Auftraggeber zu präsentieren und in Schriftform zu übergeben.

Zeitlicher Rahmen: September 2025 – Juni 2026

Bezeichnung der Vergabe  
**Transformationsbegleitung**  
Vergabe-Nummer  
**n.e.d. 002**

Vergabestelle:  
**saz – Schweriner Aus- und Weiter-  
bildungszentrum e.V.**  
Ziegeleiweg 07  
19057 Schwerin



#### 1.4 Ableitung von allgemeinen Handlungsempfehlungen ...

- für eine Unternehmensstrategie zur Entwicklung einer nachhaltig überbetrieblichen Bildungsstätte (ÜBS)
- für den Transformationsprozess zur Optimierung der ÜBS für eine nachhaltige Entwicklung
- zur Anpassung des B2B-Geschäftsmodells für eine nachhaltige ÜBS-Entwicklung unter den regionalen Bedingungen

Der Auftraggeber hat die Ergebnisse aus 1.1 bis 1.3 zu dokumentieren, analysieren und daraus allgemeine Handlungsempfehlungen für überbetriebliche Bildungsstätten abzuleiten. Das Ergebnis ist zu präsentieren und in schriftlicher Form zu übergeben.

Zeitlicher Rahmen: April 2025 – September 2026

## 2 Personalentwicklung

Durch die Transformation verändern sich die Anforderungen an das Personal der ÜBA und damit an die beruflichen Handlungskompetenzen. Während des Projektes müssen diese entwickelt werden, um die Beschäftigungsfähigkeit weiter zu entwickeln und damit den Erfolg des saz zu gewährleisten.

### *Leistungsbeschreibung:*

#### 2.1 Erarbeitung einer Qualifizierungskonzeption für die Transformation

- Anpassung des Anforderungsprofils des Ausbildungspersonals für ein nachhaltiges Handeln
- Ermittlung der Qualifizierungsbedarfe des Ausbildungspersonals im Transformationsprozess
- Erarbeitung eines Qualifizierungskonzeptes für Transformation und Nachhaltigkeit
- Dokumentation der Ergebnisse

Durch den Auftragnehmer sind das angepasste Anforderungsprofil, der ermittelte Qualifizierungsbedarf und das Qualifizierungskonzept zu präsentieren und in schriftlicher Form zu übergeben.

Zeitlicher Rahmen: Mai - November 2025

#### 2.2 Weiterentwicklung der berufspädagogischen Handlungskompetenz des Ausbildungspersonals

- Qualifizierung der Mitarbeitenden des saz mit den inhaltlichen Schwerpunkten:
  - Entwicklung von Bewusstsein für nachhaltiges Handeln im saz
  - Berufspädagogisches Handeln unter Beachtung des Lernverhaltens und Lernvoraussetzungen
- Evaluation und Dokumentation des Lehr-/Lernprozesses

Der Auftragnehmer hat in Abstimmung mit dem Auftraggeber das in 2.1 erarbeitete Qualifizierungskonzept umzusetzen und die Evaluationsergebnisse zu präsentieren und in schriftlicher Form zu übergeben.

Zeitlicher Rahmen: November 2025 – Oktober 2027

Bezeichnung der Vergabe  
**Transformationsbegleitung**  
Vergabe-Nummer  
**n.e.d. 002**

Vergabestelle:  
**saz – Schweriner Aus- und Weiter-  
bildungszentrum e.V.**  
Ziegeleiweg 07  
19057 Schwerin



### 3 Dienstleistungsentwicklung

Die demografische Entwicklung stellt auch das saz vor immer größere Herausforderungen den Personalbedarf sicherzustellen. Ein vom saz verfolgter Ansatz ist die vorhandenen Ressourcen effizienter und effektiver zu nutzen. Hierzu sind vertrauensvolle Kooperationen zwischen Bildungsunternehmen ein Schlüssel zum Erfolg. Das bedeutet aber auch ein gemeinsames Verständnis zur Qualität in der ÜBA zu besitzen.

#### *Leistungsbeschreibung:*

##### 3.1 Unterstützung bei der Entwicklung einer Strategie für einen virtuellen ÜBS-Campus

- Gewinnung von mindestens zwei Bildungsunternehmen, die ÜBA für Ausbildungsbetriebe der Industrie durchführen, zur gemeinsamen Strategieentwicklung
- Organisation von mindestens zwei Workshops in Präsenz und weiteren Workshops im virtuellen Format zur Strategieentwicklung und der Aufbereitung der Ergebnisse
- Wissenschaftliche Begleitung bei der Konzeption
  - zur kooperativen Erstellung von Lern- und Arbeitsaufgaben und
  - der Entwicklung eines Kooperationsmodells für den virtuellen Campus

Der Auftragnehmer organisiert Workshops zur Strategieentwicklung und begleitet die Entwicklung der kooperativen Zusammenarbeit mit mindestens drei Bildungsunternehmen und dokumentiert die Ergebnisse.

Zeitlicher Rahmen: Juli 2025 – Juli 2027

##### 3.2 berufspädagogische Beratung zur Integration von Ausbildungsinhalten der Standardberufsbildposition „Umweltschutz und Nachhaltigkeit“

- Erstellung von didaktisch-methodischen Ansätzen zur Umsetzung der Inhalte in den ÜBA-Kursen in Kooperation mit dem Projektteam
- Entwicklung eines praxisorientierten Verfahrens zur Feststellung von nachhaltigem Handeln der Lernenden in der ÜBA

Der Auftragnehmer präsentiert und dokumentiert die Ergebnisse.

Zeitlicher Rahmen: April 2025 – Oktober 2027

#### **4 Verstetigung und Transfer**

Um die eine Nachhaltigkeit des Projektes auch außerhalb des saz zu gewährleisten ist die Verstetigung und der Transfer der Projektergebnisse von großer Bedeutung. Diese sollen bereits während der Projektlaufzeit anderen ÜBS'n zur Verfügung gestellt und in Transferprodukten dokumentiert werden.

##### *Leistungsbeschreibung:*

#### **4.1 Unterstützung beim Transfer der Projektergebnisse außerhalb Mecklenburg-Vorpommerns**

- Gewinnung von mindestens zwei Bildungsunternehmen, die die entwickelten Lern- und Arbeitsaufgaben in ihrer ÜBA erproben
- Entwicklung eines Konzeptes zur Evaluation der Lern- und Arbeitsaufgaben
- Begleitung und Evaluation der Erprobung der Lern- und Arbeitsaufgaben
- Organisation von jeweils einer Transferwerkstatt 2026 und 2027 außerhalb Mecklenburg-Vorpommerns zum Thema „Entwicklung eines nachhaltigen Bildungsunternehmens für nachhaltige Entwicklung“

Der Auftragnehmer dokumentiert die Ergebnisse der Evaluation und der Transferwerkstätten in schriftlicher Form.

Zeitlicher Rahmen: Juli 2026 – Dezember 2027

#### **4.2 Wissenschaftliche Aufbereitung der Projektergebnisse**

- Analyse der Projektergebnisse aus wissenschaftlicher Sicht
- Erstellung einer wissenschaftlichen Expertise zu den Projektergebnissen in Schriftform

Der Auftragnehmer übergibt die Arbeitsergebnisse in einem bearbeitbaren Format.

Zeitlicher Rahmen: Juli 2026 – Dezember 2027

### **3. Anforderungen an das Angebot / die Leistung**

Die Anforderungen ergeben sich aus den zuvor beschriebenen Leistungsbestandteilen im Abschnitt 2 dieser Leistungsbeschreibung.

Der Auftrag ist in deutscher Sprache durchzuführen.

Die Ergebnisse der Arbeiten gehen mit der vollständigen Zahlung der vereinbarten Vergütung an den Auftraggeber über.

#### **Inhalte des Angebotes**

##### **Das Angebot muss folgende Komponenten beinhalten:**

- **Grobkonzept für die vier Arbeitspakete der Leistungsbeschreibung mit der Darstellung**
  - des methodischen Vorgehens,
  - der Instrumente bzw. Werkzeuge und
  - des Stundenumfanga.

Bezeichnung der Vergabe  
**Transformationsbegleitung**  
Vergabe-Nummer  
**n.e.d. 002**

Vergabestelle:  
**saz – Schweriner Aus- und Weiter-  
bildungszentrum e.V.**  
Ziegeleiweg 07  
19057 Schwerin



- **Kostenaufstellung**
  - Darstellung der Kosten für die vier Arbeitspakete
    - Anzahl der Stunden
    - Stundenverrechnungssatz
    - Reisekosten
  - Gesamtkosten mit Ausweisung der Umsatzsteuer
  
- **Nachweis der Fachkunde und der Leistungsfähigkeit des Bieters**
  - Der Bieter bzw. die Bietergemeinschaft hat seine Fachkunde in folgenden Schwerpunkten nachzuweisen:
    - Lean- und Green-Kompetenzen
    - Kompetenzen in der beruflichen Bildung mit dem Schwerpunkt Überbetriebliche Ausbildung (ÜBA)
    - Arbeits- und berufspädagogische Kompetenzen
    - Wissenschaftliche Kompetenzen
  - Der Nachweis der Fachkunde hat zu erfolgen mit
    - Referenzprojekten, Zertifikaten, dem Portfolio der Organisation/-en bzw. Institutionen und
    - dem Nachweis der fachlichen Kompetenz des geplanten Personals.
  - Der Nachweis der Leistungsfähigkeit (wirtschaftlich und finanziell) ist erbracht, wenn die den Ausschreibungsunterlagen beigefügte „Eigenerklärung zur Eignung“ ausgefüllt und rechtsverbindlich unterschrieben wurde.