

Aufklärung von Bewerber- / Bieterfragen

Nachfolgend ergänzende Informationen, sachdienliche Hinweise sowie Anpassungen der Bewerber-Kriterien zum Teilnahmewettbewerb im Rahmen des Vergabeverfahrens „Migration von SAP ECC 6.0 inkl. IS-U zu SAP S/4HANA im Umstellszenario Systemkonversion (Brownfield-Ansatz)“

Teil ‚Zusätzliche Informationen‘ Eignungskriterien – Ausschlusskriterien (Druckausgabe S. 10-11)

1. Mindestens erforderlich sind zwei Referenzprojekte, im Rahmen derer der Bewerber die Implementierung in Unternehmen der gleichen Branche (Sektorenauftraggeber - Wasser- / Energieversorgung) ausgeführt hat. Hierbei ist es erforderlich, dass die Referenzprojekte einen Eigenleistungsanteil von mindestens 70 % des Bewerbers aufweisen.

Wird wie folgt neu gefasst:

Mindestens erforderlich ist ein (~~bisher zwei~~) Referenzprojekt(e), im Rahmen derer der Bewerber die Implementierung in Unternehmen der gleichen Branche (Sektorenauftraggeber - Wasser- / Energieversorgung) ausgeführt hat. Hierbei ist es erforderlich, dass dieses (~~die~~) Referenzprojekt(e) einen Eigenleistungsanteil von mindestens 70 % des Bewerbers aufweisen muss.

2. Mindestens erforderlich sind drei erfolgreich abgeschlossene Referenzprojekte in den letzten drei Jahren, im Rahmen derer der Bewerber die Implementierung von bzw. Migration auf SAP S/4HANA inkl. IS-U, inklusive Anpassung / Erstellung von Schnittstellen zu anderen Anwendungen durchgeführt hat. Hierbei muss es sich mindestens um zwei Migrationen nach dem Brownfield-Verfahren handeln und die Referenzprojekte einen Eigenleistungsanteil von mindestens 70 % des Bewerbers aufweisen.

Wird wie folgt neu gefasst:

Der Dienstleister muss über Erfahrung im branchenspezifischen Modul IS-U verfügen.
(Eigenerklärung)

7. Das eingesetzte Projektkern-Team muss gemeinsam schon mindestens zwei Migrations-/ Umstellungsprojekte auf S/4 HANA durchgeführt haben.

Wird wie folgt neu gefasst:

Das eingesetzte Projektkern-Team muss (~~bisher gemeinsam~~) schon mindestens ein (~~bisher zwei~~) Migrations-/ Umstellungsprojekt(e) auf S/4 HANA durchgeführt haben.

Ergänzende Informationen:

- Es ist ausreichend, wenn alle Projektteammitarbeiter mindestens ein (~~bisher zwei~~) Umstellungsprojekt(e) durchgeführt haben. Es ist nicht notwendig, dass dies zwingend zusammen erfolgt ist.
- Projektkernteam: Die Projektmitarbeiter, welche die Umstellung der einzelnen Funktionsmodule verantwortlich von Beginn bis Projektende betreuen. Weitere Mitarbeiter des anbietenden Unternehmens können bei Bedarf das Projektteam ergänzen.