

# Bieterfragen

## Reinigungsdienstleistungen

**Vergabekennziffer: ETCUC7**

**Stand: 02.07.2024**

1	Vertrag, Seite 4, §8 Reinigungs- und Aufsichtspersonal, Abs. 3	Gehen wir richtig in der Annahme, dass nach § 8 Abs. 3 des Vertrages nur für Nicht EU und Nicht EWR Bürger eine Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis vorgehalten und auf Verlangen vorgelegt werden muss?
---	--	--

**Antwort:** Richtig. Für EU-Bürger gilt die Freizügigkeit.

2	Vertrag, Seite 4, §8 Reinigungs- und Aufsichtspersonal, Nr. 8	Können Lohnabrechnungen nach § 8 Nr. 8 des Vertrages anonymisiert oder pseudonymisiert weitergegeben werden?
---	---	--

**Antwort:** Lohnabrechnungen können gemäß DSGVO anonymisiert oder pseudonymisiert werden. Bei Zweifeln an den eingereichten Unterlagen können auch Originale angefordert und eingesehen werden.

3	Vertrag, Seite 5, §9 Arbeitsmittel und Verfahren, Abs. 9	Gehen wir richtig in der Annahme, dass Mehrkosten, die sich aus § 9 Abs. 9 des Vertrages ergeben, an den AG weitergegeben werden können?
---	--	--

**Antwort:** Sollten sich Mehrkosten ergeben, werden diese in Absprache mit unserem Sachverständigen auch vergütet.

4	Vertrag, Seite 9, §14 Haftung	Handelt es sich bei der Schließanlage im Objekt um eine elektronische oder mechanische Schließanlage? Wie alt ist die Schließanlage und wie hoch ist das maximale Schadensrisiko?
---	-------------------------------	---

**Antwort:** Das maximale Schadenrisiko für den Schlüsselverlust wurde angemessen unter §14 beschrieben.

5	Vertrag, Seite 10, §15 Entgelte, Abs. 5 a - d	Gehen wir auch richtig in der Annahme, dass bei Vorliegen der Änderungen nach § 15 Abs. 5 a) - d) des Vertrages auch zwingend eine Anpassung erfolgt? Gehen wir weiterhin richtig in der Annahme, dass auch eine Änderung des gesetzlichen Mindestlohnes, sofern dieser über dem Tariflohn liegt, zu einer Anpassung der Vergütung führt?
---	---	---

**Antwort:** Da es leider nicht absehbar ist, wie hoch der Tarifabschluss ausfallen wird, muss mit dem aktuellen Tariflohn kalkuliert werden. Eine etwaige Anpassung der Tarif- oder auch der gesetzlichen Mindestlöhne wird dann über die Lohnleitklausel erfolgen.

6	Vertrag, Seite 10, §15 Entgelte, Abs. 7	Da sich die Preiskalkulation auf das gesamte Mengengerüst bezieht und die damit einhergehenden Fixkosten enthält, gehen wir doch richtig in der Annahme, dass für die entfallenden Leistungen bei einer Verminderung des Leistungsumfanges/Reinigungsrythmus nach § 15 Abs. 7 des Vertrages oder im Falle einer Teilkündigung die entfallenen Fixkosten dadurch geltend machen können, dass die Preise für die verbleibenden Leistungen neu kalkuliert werden?
---	---	--

**Antwort:** Dies ist nicht korrekt. Hier werden nur nicht zu reinigende Flächen abgezogen. Einhergehende Fixkosten sind unternehmerisches Risiko.

7	Vertrag, Seite 13, § 21 Vertraulichkeit, Datenschutz	Gehen wir richtig in der Annahme, dass die Verpflichtung/Löschung nach § 21 des Vertrages dann nicht gilt, wenn dem gesetzlichen Aufbewahrungsfristen entgegenstehen, es sich um eine Sicherung handelt, um elektronische Daten zu schützen oder im automatisierten Verfahren erstellte verschlüsselte Back-up Kopien?
---	--	--

**Antwort:** Ein Zurückbehaltungsrecht ist gemäß § 21 Abs. 1 ausgeschlossen, soweit es sich nicht um routinemäßig angefertigte Sicherungskopien des elektronischen Datenverkehrs sowie um Unterlagen handelt, die nach geltendem Recht aufbewahrt werden müssen.

8		<p>Aufgrund der aktuellen Tarifverhandlungen in der Gebäudereinigung gelten ab dem 01.01.2025 noch keine neuen Tariflöhne. Verstehen wir es daher richtig, dass wir auf der Grundlage der aktuell gültigen Tariflöhnen das Angebot erstellen sollen und das nach einer Tarifeinigung dann eine Anpassung des Angebotes/Preises auf die neuen Löhne vor Vertragsstart erfolgen kann?</p>
---	--	---

**Antwort:** Sehen Sie dazu bitte die Antwort auf Frage 5.

In der Anlage 5 in der Tabelle „STVS Unterhaltsreinigung“ besteht nicht die Möglichkeit noch einen weiteren Wert an abzugsfähigen Tage hinzuzufügen, wie bspw. im STVS Grundreinigung. Kann dies bitte ergänzt werden? Eigentlich müssten dort doch (unter Urlaub) auch generell die Feiertage noch ergänzt werden, oder? Da diese ja in den Spalten darunter auch berechnet werden.

STVS Unterhaltsreinigung

Berechnungstool für Prozentsätze im STVS		
Berechnung der produktiven Tage		
verrechenbare Tage		
Lohnfortzahlung im Krankheitsfall		
Arbeitsfreistellung		
Urlaub		
produktive Tage	0,00	

STVS Grundreinigung

Berechnungstool für Prozentsätze im STVS		
Berechnung der produktiven Tage		
verrechenbare Tage		
Urlaub		
Lohnfortzahlung im Krankheitsfall		
Arbeitsfreistellung		
produktive Tage	0,00	

**Antwort:** Die verrechenbaren Arbeitstage sind immer die Tage ohne Feiertage, dies entspricht den Regelungen für Vergabe und Abrechnung sowie der Musterkalkulation des Gebäudereiniger-Handwerks.

Daher wird an diesen Tabellen nicht geändert.