

Verhandlungsgespräche

Nr.	Zuschlagskriterium	mögliche Punkte	vergeben (%)	erreichte Punkte
1.	Personal: Qualitäten / Erfahrungen der für das Projekt vorgesehenen Mitarbeiter	15		15,000
1.1	Organisation Projektteam	7	100%	7,000
	- Vorstellung Projektteam und des Personaleinsatzplans, Organigramm, Vertretungsregelung			
	- Projektkommunikation, bürointerne Qualitätssicherung, CAD und Datenmanagement			
	- Kapazitätsplanung			
	- örtliche Präsenz in Planungs- und Realisierungsphase			
1.2	Vorstellung Projektleiter Objektplanung Gebäude und Innenräume	8	100%	8,000
	- Darstellung Berufsqualifikation, Berufserfahrung in Jahren, Erfahrungen in der Objektplanung Gebäude und Innenräume, in der Projektleitung, Bauen für öff. Auftraggeber			
	- Darstellung einer persönlichen Referenz mit vergleichbarem Projekt in Bezug auf Planung und Realisierung (LP 3-8 gem. § 39 HOAI 2021), Umfang der Baumaßnahme, Schnittstellenkoordination			
	- Darstellung der Befassung mit dem konkreten Projekt der Waldbühne Jonsdorf			
2.	Herangehensweise an das Projekt	80		80,000
2.1	Analyse der Projektaufgabe	40	100%	40,000
	- Erläuterung der Schritte zum Projekteinstieg			
	- Darstellung der Herausforderungen beim konkreten Bauvorhaben			
2.2	Abwicklung der Projektaufgabe	40	100%	40,000
	- Erläuterung des Umgangs mit Änderungsvorschlägen/-forderungen des Auftraggebers zum Entwurf während der Planungs- und Ausführungsphase			
3.	Projektmanagement	40		40,000
3.1	Problemstellungen und Risiken	15	100%	15,000
	- Darstellung von Problemstellungen / Risiken, die sich aus Sicht des Bieters ergeben können			
	- Darstellung und Erläuterung zum Umgang und zu den Lösungsmöglichkeiten der identifizierten Problemstellungen / Risiken			
3.2	Darstellung der Mitwirkung bei der Verwendung von Fördermitteln	10	100%	10,000
	- Darstellung anhand eines realisierten Projektes			
3.3	Darstellung der Qualitätssicherung bei der Objektüberwachung	15	100%	15,000
	- Sicherstellung der Qualität der Bauausführung, Nachtragsmanagement			
	- Umgang mit Störungen im Bauablauf, z.B. durch Behinderungen, Mängel, zeitlicher Verzug der Firmen			
4.	Honorarangebot	60,000	100%	60,000
	Das Honorarangebot wird bewertet, indem das angebotene Gesamthonorar (Honorar, Besondere Leistungen, Ansatz Stundenleistungen, Nebenkosten) aller Bieter miteinander verglichen wird. Das Angebot mit der niedrigsten Wertungssumme erhält 60 Punkte (= volle Punktzahl). Das Angebot mit dem 2-fachen der niedrigsten Wertungssumme erhält 1 Punkt. Zwischenwerte werden interpoliert (mit bis zu 3 Stellen nach dem Komma). Die Punkte werden nach der folgenden Formel berechnet: $60 \times \frac{(\text{niedrigste Angebotssumme} \times 2) - \text{Angebotssumme des jeweiligen Bieters}}{\text{niedrigste Angebotssumme}}$			
5.	Qualität der Präsentation	5	100%	5,000
	- fachliche Qualität der Präsentation			
	- strukturierter Vortrag mit guter Veranschaulichung			
	- Einhaltung des zeitlichen Rahmens			

Kriterien	max. Punkte	erreichte Punkte
1. Personal: Qualitäten / Erfahrungen der für das Projekt vorgesehenen Mitarbeiter	15	15,000
2. Herangehensweise an das Projekt	80	80,000
3. Projektmanagement	40	40,000
4. Honorarangebot	60	60,000
5. Gesamteindruck	5	5,000
Gesamtpunktzahl	200	200,000

Erläuterung der Bewertung für die Kriterien 1, 2, 3 und 5

5%	Auf die Aspekte wird nicht ausreichend eingegangen. Rahmenbedingungen werden nicht berücksichtigt.
30%	Die Aspekte wurden ausreichend und nachvollziehbar dargestellt. Fragestellungen wurden in den Ausführungen nur teilweise berücksichtigt.
60%	Die Aspekte wurden zufriedenstellend und nachvollziehbar dargestellt. Fragestellungen wurden in den Ausführungen größtenteils berücksichtigt.
80%	Alle Aspekte wurden deutlich und nachvollziehbar und in guter Qualität dargestellt. Fragestellungen wurden in den Ausführungen vollständig berücksichtigt.
100%	Alle Aspekte wurden in besonderem Maß, klar strukturiert dargestellt und in hoher Qualität dargestellt. Fragestellungen wurden in den Ausführungen vollständig berücksichtigt.