

Vorhaben: Ausbau Kläranlage Dresden-Kaditz, Baufeld A / Baufeld D

Auftragskriterien	Wichtung in %	Punkte maximal	10 Punkte	0 Punkte
1. Honorar	30%	10	10 Punkte erhält das Angebot mit dem niedrigsten wertbaren Honorar	0 Punkte erhält ein fiktives Angebot mit dem 2fachen des niedrigsten wertbaren Honorars. Alle darüber liegenden Angebote erhalten ebenfalls 0 Punkte Die Punkteermittlung für die dazwischen liegenden Honorare erfolgt durch linearer Interpolation mit 2 Stellen nach dem Komma.
			1 Punkt	2 Punkte
				3 Punkte
2. Vorstellung zum Personaleinsatz				
<u>2.1 Vollständigkeit</u> - Organisation/Hierarchie des eingesetzten Personals - Vertretungsregelung - zeitl. Personaleinsatzplan (Projektleiter, fachspezifisches Personal)	5%	3	zwei der folgenden Anforderungen sind nicht vollständig erfüllt: - <u>Organisation/Hierarchie</u> : Organigramm zum Projektteam liegt vor, Chef benannt - <u>Vertretungsregelung</u> : für Chef ist Vertreter benannt - <u>Personaleinsatzplan</u> : zeitlicher Personaleinsatzplan liegt vor, Chef u. MA sind getrennt dargestellt, Einsatz harmoniert mit Projektablauf	ein der folgenden Anforderungen sind nicht vollständig erfüllt: - <u>Organisation/Hierarchie</u> : Organigramm zum Projektteam liegt vor, Chef benannt - <u>Vertretungsregelung</u> : für Chef ist Vertreter benannt - <u>Personaleinsatzplan</u> : zeitlicher Personaleinsatzplan liegt vor, Chef u. MA sind getrennt dargestellt, Einsatz harmoniert mit Projektablauf
<u>2.2 Erfahrung des Projektteams</u>	20%	3	die Eignung des vorgestellten Teams wird nur als <i>gering geeignet</i> eingestuft unter Bewertung der Kriterien für a) Qualität: persönliche Referenzen und Berufserfahrung; b) Quantität: Personelle Abdeckung der erforderlichen Aufgaben in den Feldern: 1) <u>Projektleitung</u> 2) <u>Teilprojektleitung</u> 3) <u>Mitarbeiter</u>	die Eignung des vorgestellten Teams wird als <i>geeignet</i> eingestuft unter Bewertung der Kriterien für a) Qualität: persönliche Referenzen und Berufserfahrung; b) Quantität: Personelle Abdeckung der erforderlichen Aufgaben in den Feldern: 1) <u>Projektleitung</u> 2) <u>Teilprojektleitung</u> 3) <u>Mitarbeiter</u>
3. Vorstellung der Projektabwicklung - Koordination - Projektabwicklung - Termintreue / Kosten	20%	3	die Vorstellungen waren in zwei Kriterien nicht plausibel/vollständig: - <u>Koordination</u> : Kommunikationsfluss, Berichtswesen - <u>Projektabwicklung</u> : interne Besprechungen, Dokumentenlauf - <u>Termintreue/Kosten</u> : Maßnahmen, Auswertungen/Berichte/Nachträge	die Vorstellungen waren in einem Kriterium nicht plausibel/vollständig: - <u>Koordination</u> : Kommunikationsfluss, Berichtswesen - <u>Projektabwicklung</u> : interne Besprechungen, Dokumentenlauf - <u>Termintreue/Kosten</u> : Maßnahmen, Auswertungen/Berichte/Nachträge
4. Präsentation				
<u>4.1 Allgemeines</u> - Vorbereitung der Präsentation - Projektbezogenheit der Präsentation	5%	3	mindestens 1 Punkt trifft zu: - die Präsentation wurde sorgfältig vorbereitet, - Projektleitung mit Projektteam sind anwesend und tragen selbst vor - Präsentation ist projektbezogen	mindestens 2 Punkte treffen zu: - die Präsentation wurde sorgfältig vorbereitet, - Projektleitung mit Projektteam sind anwesend und tragen selbst vor - Präsentation ist projektbezogen
<u>4.2 Darstellung der zu lösenden Aufgaben</u>	20%	3	Die Aufgaben wurden verstanden und mögliche Lösungsansätze für die Planung aufgezeigt	Die Aufgaben wurden umfassend verstanden und bestens geeignete Lösungsansätze für die Planung aufgezeigt
Gesamtsumme	100%	25		